

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Архангельской области
«АРХАНГЕЛЬСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З

03 марта 2014 г.

№ 65

г. Архангельск

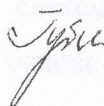
Об утверждении плана мероприятий
(«Дорожная карта»)

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-Р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности Архангельского музыкального колледжа».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Губина

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности ГБПОУ АО «Архангельский музыкальный колледж»

1. Основные направления:

1) укрепление потенциала системы среднего профессионального образования (далее - профессиональное образование) и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности ГБПОУ АО «Архангельский музыкальный колледж» (далее - колледж), реализующего программу среднего профессионального образования;

реализацию программ Архангельской области по модернизации профессионального образования;

2) повышение качества профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального образования на основе показателей эффективности деятельности работников, разработанных в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России, утвержденными 18 июня 2013 года (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП-1073/02);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

3) введение эффективного контракта в включает в себя:

проведение аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа на основе показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и работников,

разработанных в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России, утвержденными 18 июня 2013 года (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП-1073/02);

создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя, в части представления руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты:

1) укрепление потенциала системы профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает обновление кадрового состава колледжа;

2) повышение качества профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников колледжа, трудоустраивающихся по полученной профессии, специальности;

обновление кадрового состава колледжа;

3) введение эффективного контракта в системе профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей колледжа составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Архангельской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального образования колледжа:

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	89	86	83	80	77	74	74
2. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	тыс. человек	0,187	0,187	0,187	0,187	0,187	0,187	0,187
3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей	человек	2,6	2,8	2,8	3,2	3,2	3,2	3,2
4. Численность преподавателей ГБПОУ АО «Архангельский музыкальный колледж»	тыс. человек	0,071	0,068	0,068	0,059	0,059	0,059	0,059
5. Доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда профессиональных образовательных организаций	процентов	11,0	34,1	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
6. Доля педагогических работников, участвующих в реализации программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	78,9	82,4	64,7	64,0	66,0	67,0	68,0

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в системе профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4

I. Повышение качества профессионального образования

1. Подготовка и внедрение профессиональных стандартов с

2014 - 2018 годы

целью обеспечения соответствия педагогических работников профессиональных образовательных организаций современным квалификационным требованиям

1.1. Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов для педагогических работников профессиональных образовательных организаций

руководитель

разъяснительная работа в трудовом коллективе колледжа и др.

1.2. Внедрение профессиональных стандартов для педагогических работников профессиональных образовательных организаций

Зам.руководителя

2015 - 2018 годы

удельный вес педагогических работников колледжа, соответствующих современным квалификационным требованиям

2. Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях

Зам.руководителя

2014 - 2015 годы

внедрение рациональных организационных и трудовых процессов, улучшение организации труда и повышение эффективности и качества реализации профессиональных образовательных программ

3. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального образования

руководитель

3.1. Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий педагогических работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России, утвержденными 18 июня 2013 года

Зам. руководителя

2014 - 2018 годы

внедрение показателей эффективности основных категорий педагогических работников

(письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года N АП-1073/02)

II. Введение эффективного контракта в системе профессионального образования

1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками профессиональных образовательных организаций	руководитель		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников колледжа к среднемесячной заработной плате по экономике Архангельской области
1.1. Организация аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего перевода на эффективный контракт	руководитель	2014 - 2018 годы	отсутствие обоснованных жалоб на организацию аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций и случаев нарушения сроков в ходе проведения аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций
1.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Зам.руководителя	2014 – 2018 годы	численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей
1.3. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде	Зам.руководителя	2014 - 2018 годы	доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда колледжа не более 40 процентов

оплаты труда профессиональных образовательных организаций не более 40 процентов

1.4. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций и представление руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

2014 - 2018 годы предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1.5. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах профессиональных образовательных организаций, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)

2014 - 2018 годы проведение встреч с коллективом работников колледжа

2. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

руководитель

2014 - 2018 годы

**Показатели повышения эффективности и качества услуг в системе профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), общей их численности	процентов	59,4	70,7	55,0	55,0	55,0	55,0	не менее 55 процентов выпускников колледжа будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
2. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Архангельской области	процентов	84,1	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	отношение средней заработной платы преподавателей колледжа к средней заработной плате по экономике Архангельской области составит 100 процентов
3. Доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда организаций среднего профессионального образования	процентов	34,1	35,0	40,0	40,0	40,0	40,0	оптимизация неэффективных расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда колледжа